

BOLETÍN

ONE ANGLO



members of



The Anglo Mexican Foundation

ÍNDICE

	ONE ANGLO	01
	NUESTRA FUNDACIÓN	02
	DESARROLLO PROFESIONAL	20
	BIENESTAR	23
	NUESTRO TALENTO	27

En la Fundación buscamos la mejora continua y, en nuestro camino hacia encontrar la manera más efectiva de comunicarnos contigo, entendimos que comunicar mucho no significa necesariamente comunicar bien.

De algo estamos seguros y es que queremos mantenerte al tanto de todos los proyectos que estemos desarrollando desde las distintas áreas que nos representan, por eso traemos para ti una nueva forma de continuar viviendo la experiencia ONE ANGLO: nuestro BOLETÍN.

¿Qué vas a encontrar?

Nuestra Fundación: Comunicación relevante sobre TAMF y las áreas de negocio. Lo que estamos haciendo para cumplir nuestra misión.

Desarrollo Profesional: Información de interés para tu crecimiento profesional y el de todos los colaboradores.

Bienestar: Información que puede ser de utilidad en tu vida personal como salud emocional, física y mental, asistencia legal, educación financiera, entre otras.

Nuestro Talento: ¿Conoces a todas las personas que conforman a TAMF? Aquí podrás saber más de ellos.

Te damos
la más cálida bienvenida
a nuestra **novena edición.**
¡Gracias por formar parte de
The Anglo Mexican Foundation!

NUESTRA FUNDACIÓN



80 años
TRANSFORMANDO VIDAS



Primer taller

B2B and Business Centre



El pasado 6 de julio se llevó a cabo el primer taller del área comercial en donde las áreas de B2B y Business Centre se reunieron en el Club de Industriales con el fin de crear una sinergia en el equipo y ver los retos a los que se están enfrentando así como los futuros logros comerciales que tienen planteados para este 2023.

La agenda comenzó en punto de las 10:00 a.m. en donde nuestro Chief Academic Officer, Simon Brewster, dio un discurso agradeciendo el compromiso que tienen con la Fundación y cómo todo el esfuerzo que han dedicado está alineado con nuestra misión de “Transformar vidas”, destacó que la enseñanza y aprendizaje del idioma inglés es una necesidad y nosotros somos los mejores en la impartición de cursos del mismo.

Acto seguido, nuestra Directora de The Anglo, Maria del Carmen González Vera, comenzó su discurso con un video emotivo, invitando al trabajo en equipo y ser un agente de cambio para la Fundación. Por último, nuestro Chief Commercial Officer, Niall Lloyd, invitó al equipo a reflexionar hacia la mejora y hacer las cosas con pasión porque es un equipo muy entregado.

Posterior a la apertura, el equipo entró de lleno a un breve team building en donde las dinámicas que hicieron fueron enfocadas a la integración, trabajo en equipo, mejora continua, atención al cliente y sobre todo a vender experiencias y a que nos reconozcan como la institución líder en la impartición de cursos en inglés.



La agenda continuó con varios *role play* de equipo con la intención de que vieran el mercado objetivo, cómo poder trabajar en opciones y captar más empresas para poder ser más competitivos en el mundo corporativo.

Por último, se vieron temas relacionados con MKT, en donde se enfocaron en los canales digitales que han tomado relevancia para The Anglo y cómo poder estar más cerca del cliente final.

Agradecemos a todo el equipo por hacer este día el comienzo de una gran historia llena de éxitos.

NUESTRA FUNDACIÓN



Fue un honor estar con todos los integrantes de los equipos B2B académico y comercial durante las actividades de este día.

Integración y conocimiento fueron las bases de las actividades en las cuales demostramos el gran equipo que somos, con gusto puedo decirles que el día fue un gran éxito, los ingredientes principales fueron el entusiasmo y la energía de todos.

Muchas gracias por hacer de este evento algo trascendente para la Fundación. Como saben este día fue el arranque de algo que va a crecer y que tiene el potencial de ser algo muy especial. Los dos equipos individuales son muy buenos, pero seguramente podemos hacer muchísimo más juntos.

Confío plenamente en ustedes, sigamos construyendo un equipo de alto desempeño, con confianza, empatía y entendimiento del uno al otro. Estoy seguro de que podemos desarrollarnos y crecer juntos para obtener los resultados deseados, siempre acompañados por un excelente servicio y con la mejor calidad.

Felicidades a todos!

Niall Lloyd



NUESTRA FUNDACIÓN

Curso de redacción

The Anglo ELE



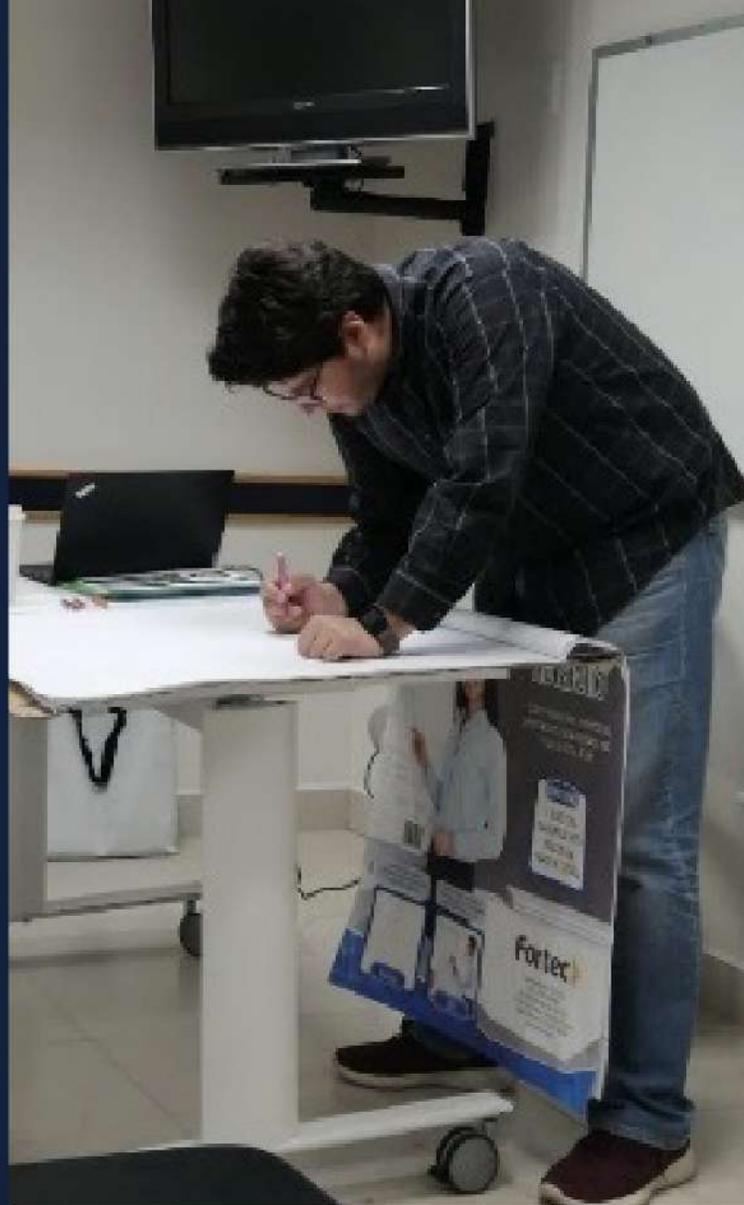
La comunicación escrita entre los colaboradores de la Fundación es imprescindible. Lo mismo ocurre cuando se establece contacto con nuestros alumnos, sus familias o clientes en general. Se trata de acciones relevantes; tanto, que de ello depende —por ejemplo— el cumplimiento de objetivos en común, el progreso académico y la satisfacción de los estudiantes.

Redactar con claridad y precisión representa una actividad en la que debemos actualizarnos constantemente. Para lograr comunicarnos de manera efectiva, debemos implementar una serie de competencias comunicativas y habilidades lingüísticas diferentes al mero hecho de hablar. La lengua escrita es un proceso complejo que nos exige adecuar nuestros mensajes. En cada emisión es muy importante reconocer qué deseamos expresar, no perder de vista quién será nuestro lector y, por ende, la selección minuciosa y certera del vocabulario. Pero el asunto no termina allí. En la producción del texto relacionamos oraciones que no necesariamente comunican nuestras ideas con transparencia y pueden producir ambigüedad.



Desde la dirección de operaciones y el área de español de The Anglo, se ha propuesto un curso de redacción que permita apoyar a nuestros colaboradores del área de Relacionamento y Admisiones. Se ha pretendido que mejoren la escritura de sus mensajes y desarrollen sus habilidades lingüísticas. Con entusiasmo y, procurando brindar nuevas oportunidades profesionales, se ha diseñado un curso que permite a los participantes activar aprendizajes previos (conceptos básicos) con respecto a la gramática y ortografía españolas, para, gradualmente, escribir textos concisos y diáfanos.

El curso inició el 30 de mayo y sus cuatro módulos se han adaptado a las necesidades de los colaboradores sin afectar sus responsabilidades. Sabemos que el impacto del curso de redacción, en el marco de nuestras labores, será positivo. Nuestra comunidad requiere atención al igual que servicio con calidad y nuestros colaboradores cuentan con el apoyo de la Fundación para cumplir esas metas. Enhorabuena por esta nueva empresa y por los colaboradores que intensificarán su desarrollo profesional.

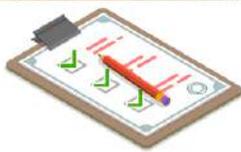




Curso de Protección Civil y Primeros Auxilios

En The Anglo Mexican Foundation la seguridad de nuestros colaboradores y alumnos son lo más importante por lo que te compartimos que en el mes de junio y julio, se llevaron a cabo los cursos de protección civil a 106 colaboradores de The Anglo, con el fin de fomentar nuestra cultura de autoprotección y prevención, mediante la capacitación de nuestros colaboradores y así, poder minimizar los riesgos o estar preparados ante algún evento o emergencia que pudiera afectar a todos los que estemos en el entorno.

Agradecemos a todos los colaboradores su participación y compromiso, al dedicar su valioso tiempo en estos temas que son vitales para la Fundación.





¡Excelentes Noticias! en The Anglo Assessment (IE&CA)!



Nos complace informarte que, desde enero de 2023 hasta la fecha, hemos logrado la afiliación de 125 nuevos centros de preparación (escuelas). Este logro es un testimonio de nuestro compromiso con la excelencia educativa y la expansión de nuestra red de colaboradores.

Estas 125 sedes autorizadas se unen a nuestra creciente comunidad de instituciones educativas comprometidas con la calidad y la preparación de los estudiantes. Algunos de estos centros han sido cuidadosamente seleccionados y evaluados para garantizar que cumplan con los estándares de Cambridge Assessment para fungir como sedes de aplicación.

Nuestra red de centros de preparación es fundamental para brindar a los estudiantes una óptima entrega en su ejecución de examen. A través de estos centros, ofrecemos programas de tutoría con AIE completando el apoyo para impulsar la venta transversal, preparación y aprendizaje continuo del idioma inglés para exámenes con la plataforma de English Exams Lab, asesoramiento académico y una amplia gama de recursos educativos que ayudan a los estudiantes y profesores a alcanzar sus metas académicas y profesionales.

Un mejor futuro con la
certificación de inglés.

EN THE ANGLO
ESTAMOS CERCA DE TI
PARA CUMPLIRLO.



Bienvenido al Registro Grupal de Cambridge

La afiliación de estas nuevas sedes no solo amplía nuestra capacidad para llegar a más estudiantes en diferentes regiones, sino que también nos permite establecer alianzas estratégicas con instituciones educativas de renombre en todo el país.

Estos acuerdos nos permiten intercambiar conocimientos, compartir mejores prácticas y colaborar en proyectos conjuntos que beneficiarán a los estudiantes y a nuestra misión.

Nos sentimos orgullosos de esta expansión y siempre agradecemos a todos los nuevos centros de preparación que han confiado en nosotros. Estamos emocionados de trabajar juntos para brindar a los estudiantes las herramientas y el apoyo que necesitan para alcanzar su máximo potencial académico y sus metas.



Estamos por concluir en el mes de julio y satisfactoriamente la temporada álgida de venta de exámenes Cambridge, **al momento contamos con 39,466 exámenes entregados de 1063 Centros de Preparación afiliados a The Anglo IE&CA.**



A medida que continuamos creciendo y expandiendo nuestra red de centros de preparación, seguiremos comprometidos con nuestros valores fundamentales de excelencia, calidad y dedicación a la educación y gran atención de calidad al cliente. Juntos, seguiremos formando futuros líderes y abriendo nuevas oportunidades para el éxito educativo.



¡Manténganse atentos para más noticias y actualizaciones emocionantes en el futuro cercano!



RECUPERACIÓN Y REVALORIZACIÓN DE LAS PRÁCTICAS Y SABERES ANCESTRALES,

DÍA INTERNACIONAL DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS.

Este día se celebra cada 9 de agosto y tiene como objetivo reconocer y valorar la diversidad cultural y las contribuciones que los pueblos indígenas han hecho y siguen haciendo a la humanidad. Según las Naciones Unidas, este día es una oportunidad para concienciar sobre la importancia de proteger los derechos de los pueblos indígenas, promover su participación en la toma de decisiones que les afectan y garantizar su inclusión en todos los ámbitos de la sociedad.

Este año, el tema del Día Internacional de los Pueblos Indígenas es "Recuperación y Revalorización de las Prácticas y Saberes Ancestrales", con el objetivo de resaltar la importancia de preservar y promover las prácticas y saberes patrimoniales de los pueblos indígenas como un medio para garantizar su supervivencia y bienestar.

Según la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), los pueblos indígenas representan una gran diversidad de culturas, lenguas y tradiciones que enriquecen la identidad cultural y la diversidad de los países en los que habitan. Se estima que en el mundo hay más de 476 millones de indígenas pertenecientes a más de 5.000 grupos diferentes en 90 países.

En México, por ejemplo, hay más de 68 pueblos indígenas que representan alrededor del 10% de la población total del país. El Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas (INPI) señala que estos pueblos tienen una gran riqueza cultural y lingüística que ha sido preservada a lo largo de los siglos, y cuyos saberes van desde la medicina y la gastronomía hasta las técnicas de conservación, silvicultura y microclimas.

Sin embargo, a pesar de su contribución a la sociedad y su diversidad cultural, los pueblos indígenas aún enfrentan importantes desafíos.

Según la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH) de México, estos desafíos incluyen la discriminación, la exclusión social y económica, la falta de acceso a servicios básicos como la educación y la salud, y la pérdida de sus territorios y recursos naturales.

La UNESCO destaca que los pueblos indígenas tienen una comprensión única de la relación entre los seres humanos y el medio ambiente, así como de la importancia de la conservación de la biodiversidad y los ecosistemas. También resalta que los conocimientos y las prácticas indígenas pueden contribuir a la mitigación y adaptación al cambio climático.

Por esta razón, el Día Internacional de los Pueblos Indígenas nos da espacio para reflexionar sobre la importancia de proteger y promover los derechos de los pueblos indígenas, así como para celebrar su diversidad y sus aportes a la humanidad.

Esta fecha se vuelve pertinente en materia de reconocimiento de nuestra diversidad cultural y las contribuciones de los pueblos indígenas a la humanidad, así como para concienciar sobre la importancia de proteger sus derechos y garantizar su inclusión a través de la promoción y el reconocimiento de las prácticas y saberes ancestrales de los pueblos indígenas que son fundamentales para garantizar su supervivencia y bienestar.



NUESTRA FUNDACIÓN



Estas prácticas y saberes han sido transmitidos de generación en generación y son un legado invaluable para la humanidad. Por esta razón, apoyar y promover su transmisión a las nuevas generaciones se vuelve no sólo necesario sino también valioso.

Es importante destacar que la preservación de los derechos de los pueblos indígenas no solo es responsabilidad de los gobiernos, sino también de toda la sociedad.

Cada persona puede contribuir a la promoción y el respeto de la diversidad cultural y lingüística de los pueblos indígenas a través de la educación, el diálogo intercultural y el reconocimiento de sus contribuciones a la sociedad.

En definitiva, el Día Internacional de los Pueblos Indígenas es una oportunidad para reconocer la importancia de proteger y promover los derechos y la diversidad cultural de los pueblos indígenas, así como para valorar y preservar sus prácticas y saberes ancestrales como parte del patrimonio cultural de la humanidad.

<https://www.un.org/es/observances/world-youth-skills-day>
<https://www.cndh.org.mx/noticia/dia-mundial-de-las-habilidades-de-la-juventud#:~:text=El%2018%20de%20diciembre%20de,%20la%20juventud%20%5B1%5D>

¡Celebremos 80 años

de estrechar los lazos entre México y el Reino Unido a través del arte!

Te presentamos un sneak-peak para que conozcas las actividades culturales que tenemos programadas para esta importante celebración:

Staccato

coro universitario

El Staccato Coro Universitario Estudiantil, considerado uno de los principales ensambles corales del país, presentará un programa diseñado especialmente para The Anglo Mexican Foundation, con un repertorio que incluye composiciones de la tradición coral británica.

El laureado pianista lituano Rokas Valuntonis, miembro de la City Music Foundation Artist Programme, se presentará en el 51 Festival Internacional Cervantino, en Guanajuato, y en el icónico Palacio de Bellas Artes como parte de la programación cultural de Anglo Arts.

El jazzista Roberto Aymes y su trío de Jazz se presentarán con un setlist único pensado para la Fundación, inspirado en las piezas más representativas del jazz británico, así como con arreglos a icónicas composiciones del pop británico de The Beatles, Sting, Freddy Mercury, entre otros.



¿Quieres saber más?

Síguenos en nuestras redes sociales

@AngloArts

SALA MANUEL M. PONCE - PALACIO DE BELLAS ARTES





4

MOVIE CLUB

Billy Elliot

At the Anglo Arts Centre

4:00 PM



4

LEARNER'S PROGRAM*

By The Anglo

At the Anglo Arts Centre

7:00 pm



8

**BOARD GAMES
GATHERINGS**

At The Anglo Library

5:00 PM



11

MOVIE CLUB

I, Tonya

At the Anglo Arts Centre

4:00 PM



11

LEARNER'S PROGRAM*

By The Anglo

At the Anglo Arts Centre

7:00 pm



12

**SOCIEDAD TOLKIENDILI
DE MÉXICO**

Estructuras narrativas de el Señor de los Anillos.
Frente a la Puerta Negra.



4:30 PM



14

**MAGIC,
THE GATHERING**

At the Anglo Library

5:30 PM



18

MOVIE CLUB

Chariots of Fire

At the Anglo Arts Centre

4:00 PM



18

LEARNER'S PROGRAM*

By The Anglo

At the Anglo Arts Centre

7:00 pm



19

**PRESENTACIÓN CON
DECOMIXADO PUBLISHING
HOUSE**

Koatl: el defensor #1 by Yair Artz

At the Anglo Library

12:00 pm



25

MOVIE CLUB

The Swimmers

At the Anglo Arts Centre

4:00 PM



25

LEARNER'S PROGRAM*

By The Anglo

At the Anglo Arts Centre

7:00 pm



28

**MAGIC,
THE GATHERING**

At the Anglo Library

5:30 PM



31

**BOOK CLUB: COMICS
& GRAPHIC NOVELS**

Sweet Tooth by Jeff Lemire

At the Anglo Library



6:00 PM



The Anglo Mexican
Foundation[®]



Día del
Veterinario

17

de agosto





Día Internacional de los **Pueblos Indígenas**

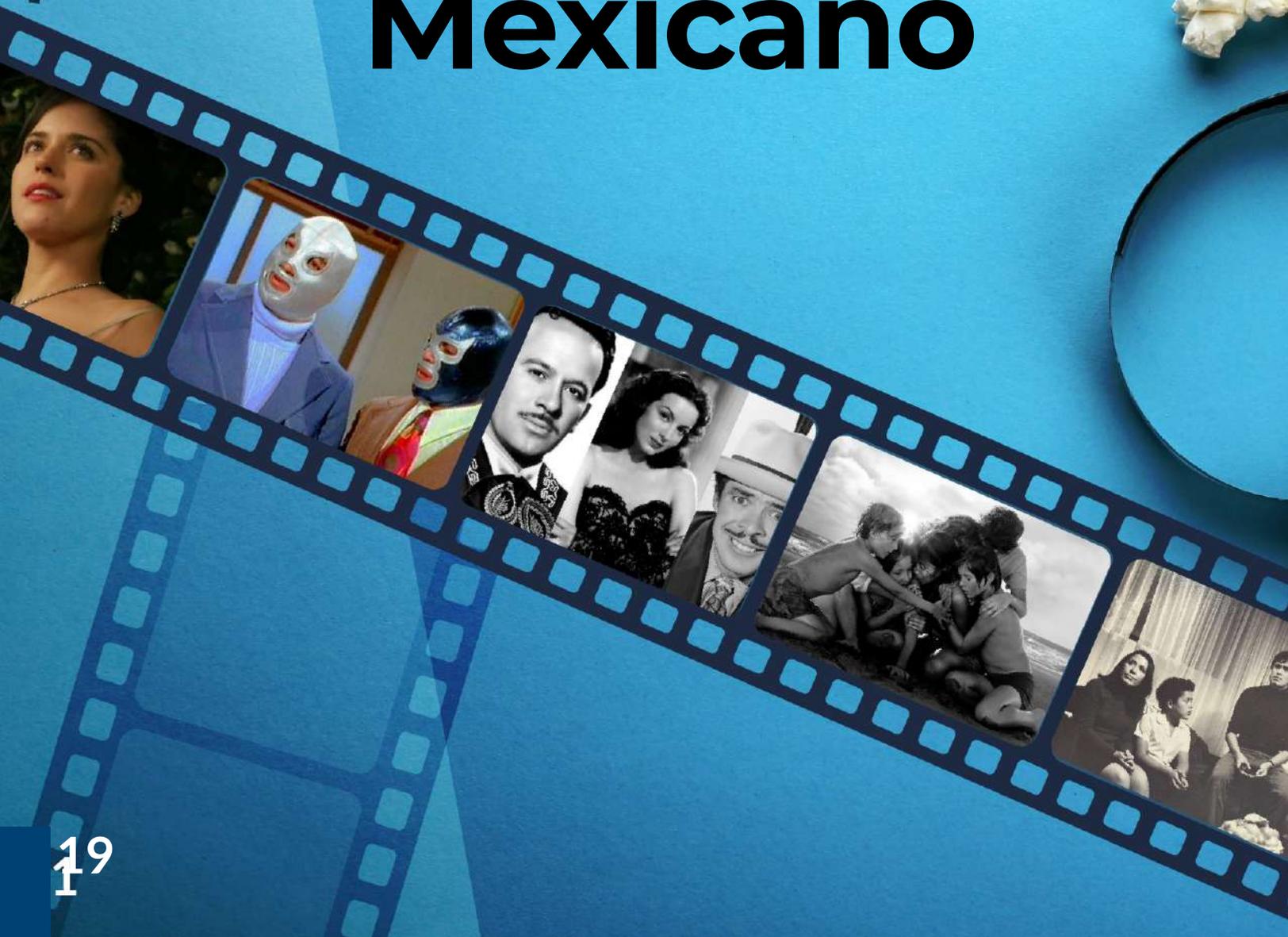


9 de agosto





15 de agosto
Día Nacional del
Cine
Mexicano



WE'RE HIRING! ENGLISH TEACHERS

Requirements:

- English level: C2 (CEFR) certified or willing to take a level placement exam.
- Both, native and non-native speakers.
- One of the following certifications in ELT methodology:
TTC, TDC, CELTA, ICELT, BA in ELT or a verifiable course lasting at least 140 hrs.

Send your CV to talento@theanglo.mx

EJECUTIVOS DE ATENCIÓN A ALUMNOS

Requisitos:

- Bachillerato concluido.
- Experiencia mínima de 1 año brindando atención y seguimiento a alumnos, vía telefónica o en esquema presencial.
- Para laborar en nuestras sedes Antonio Caso.

Envía tu CV a: talento@theanglo.mx



¿Estrés o síndrome de Burnout?

Se produce el síndrome de Burnout cuando experimentamos una sobrecarga de trabajo y se manifiesta en forma de diferentes síntomas como:



- Actitud indiferente o negativa
 - Aislamiento social
 - Dificultad para concentrarse
 - Enfermedades frecuentes o dolor crónico
 - Cambios en los patrones de sueño
 - Cambios en el apetito y el peso
 - Sentimiento de desesperación o impotencia
 - Consumo inadecuado de alcohol y/o medicamentos
- Los síntomas son las respuestas de nuestro cuerpo que nos dicen que necesitamos descansar.

Cuando alguien se sobrecarga de trabajo por encima de sus posibilidades, el cuerpo responde con estrés y si estamos mucho tiempo en ese estado surge el agotamiento de nuestro cuerpo y mente.

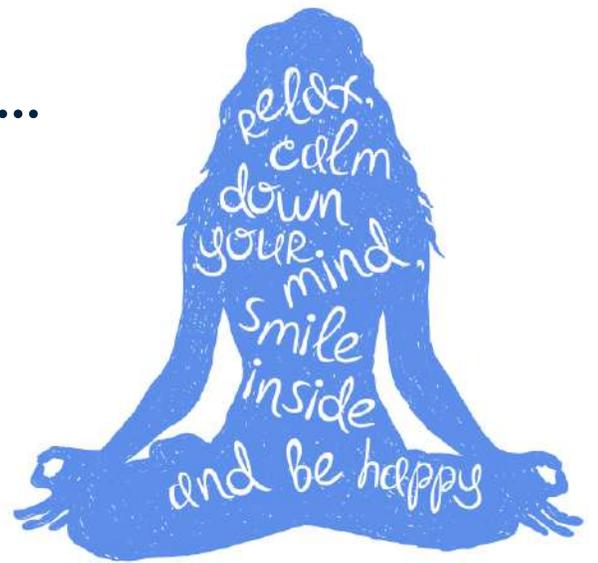
¿Qué podemos hacer en caso de identificarlo?

- Busca la ayuda de un psicólogo
- Comparte tu sentir con tus familiares y amigos
- Busca actividades relajantes para tu rutina diaria



Cuando sientas ansiedad puedes...

- Tomar un paseo
- Respirar profundo
- Tomar agua
- Escuchar música que te gusta
- Concentrarte en el presente
- Encontrar una distracción positiva
- Compartir con amigos o familiares como te sientes
- Buscar ayuda profesional de un psicólogo



Recuerda que la salud mental es tan importante como la física.



No lo dejes pasar.

¡Combatiendo el Mobbing!



Es fundamental crear una cultura organizacional basada en el respeto, la tolerancia y la empatía, donde el mobbing no tenga cabida. Es responsabilidad de todos los colaboradores y líderes trabajar en conjunto para promover un cambio real, fomentar la denuncia, proteger a las víctimas y crear entornos laborales donde prevalezca el respeto y la dignidad.



¿Qué es el Mobbing empresarial?

El Mobbing, también conocido como acoso laboral, se refiere a la violencia psicológica y el acoso sistemático que sufren algunos trabajadores en sus lugares de trabajo.

Identifica las señales del Mobbing en tu entorno laboral:

Señales de Mobbing	Descripción
Aislamiento social	La persona acosada es excluida deliberadamente de actividades sociales y se le evita en conversaciones y eventos.
Crítica excesiva y constante	Se somete a la víctima a críticas desproporcionadas y constantes sobre su trabajo, habilidades o apariencia.
Insultos y humillaciones	Se utilizan insultos, burlas y comentarios humillantes para menospreciar y degradar a la persona acosada.

Rumores y difamación

Se propagan rumores falsos o información difamatoria sobre la víctima para socavar su reputación y aislarla.

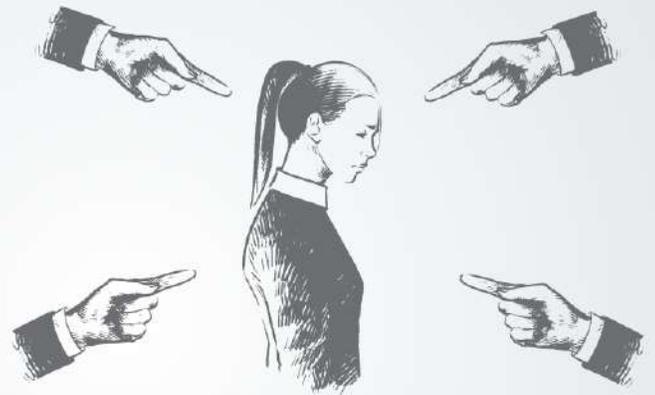
Manipulación y sabotaje

Se manipulan situaciones y se sabotea el trabajo de la persona acosada mediante tareas imposibles o cambios constantes.

Cambios de comportamiento

La persona acosada puede experimentar cambios en el estado de ánimo, ansiedad, problemas de sueño y otros síntomas.

Consecuencias del Mobbing



1. Estrés crónico: Genera un nivel constante de estrés en la víctima, lo que puede afectar negativamente el bienestar general y la calidad de vida.

2. Problemas de salud mental: Las personas que sufren mobbing son más propensas a desarrollar problemas de salud mental, como la depresión, la ansiedad y trastornos de estrés postraumático y pueden erosionar la autoestima y confianza en uno mismo.

3. Afectación del desempeño laboral: La ansiedad, el miedo y la distracción causados por el acoso pueden dificultar la concentración, la toma de decisiones y la productividad en el trabajo.

4. Aislamiento social y problemas de relaciones

interpersonales: Puede generar dificultades en el establecimiento de vínculos saludables en el trabajo.

5. Impacto en la vida personal: Las preocupaciones constantes, estrés y tensión emocional pueden influir en las relaciones familiares, la calidad del sueño, la salud física y el bienestar general fuera del trabajo.

6. Pérdida de confianza en el entorno laboral: Puede generar un sentimiento de inseguridad y desconfianza hacia los compañeros de trabajo, superiores y la propia organización. Esto puede tener consecuencias a largo plazo, ya que la persona acosada puede tener dificultades para confiar en futuros entornos laborales.



Estrategias para líderes

Fomentar una cultura de respeto y tolerancia.

Establecer políticas y protocolos contra acoso.

Realizar capacitaciones sobre acoso y efectos.

Establecer canales de comunicación confidenciales.

Tomar medidas ante denuncias de mobbing.

Brindar apoyo y recursos a víctimas de mobbing.

Promover resolución de conflictos..



Estrategias para colaboradores

Buscar apoyo emocional y tener red de apoyo.

Documentar incidentes y recopilar pruebas.

Comunicar de manera asertiva y expresar sentimientos.

Conocer y entender derechos laborales.

Buscar apoyo legal o de Talento Humano.

Fomentar la solidaridad.

Fomentar la colaboración entre compañeros.



ORIENTA
Te orienta



Nuestros **profesionales**
están para
brindarte
apoyo 

Solicita Asesoría  

 telefónica  online  videoasesoría *

*La videoasesoría está disponible para las especialidades emocional, médica, nutricional y veterinaria y se define con el asesor durante la asesoría telefónica.

Para poder contar con el servicio Bilingüe es muy importante generar cita.

¡Es un servicio **gratuito** y **confidencial** para ti y tu familia!

  **(442) 295 30 01**  **800 999 2233**

 www.orienta-me.com    **orientaPAE**

Cumpleaños



MARÍA DE LOS ÁNGELES FARFAN ORTIZ
The Anglo



BEATRIZ ALEJANDRA GONZALEZ HERNANDEZ
The Churchill School



GABRIELA SANDOVAL SANCHEZ
Talento Humano



ROSAURA VIDAL TAMAYO RAMIREZ
The Anglo



LIDIA MARIA CRUZ ORTIZ
The Churchill School



JOSE EDUARDO GARCIA SARABIA
The Anglo



EMMANUEL ESTEBAN VENCES AMEZCUA
The Anglo



KENNETH PATRICK LANDES
The Anglo



ELISA OLIVA DEL RAZO
Tecnologías de la Información



NESTOR CAMACHO SUAREZ
Commercial & Development



NALLELI ITZEL NAVA GUTIERREZ
The Churchill School



YANDERY ORTEGA CONTRERAS
Commercial & Development



MARIA ELISA MALDONADO ROMERO
The Anglo



ALEJANDRO ROSALES SERRATO
The Anglo



DIANA LUCERO OROZCO FLORES
The Churchill School



MARYELLEN CAROL MUELLER
The Anglo



PALOMA LABASTIDA CHAVIRA
The Anglo



EDUARDO FERNANDO DELGADO PINTOR
The Anglo



RUAN HENDRIK HENN
The Churchill School



KARINA VIRIDIANA FRANCO DE ITURBIDE
Finanzas



SILVIA ISABEL MORA ALCANTARA
Commercial & Development



SAUL IVAN LOPEZ ARZATE
The Churchill School



ROSA IRENE MORAN VILLASANA
The Anglo



NAYELI HERRERA GARCIA
The Anglo Assessment



GUILLERMO JACOBO GARCIA MARQUEZ
The Anglo Assessment



TIMOTHY DAVID WORTHINGTON
The Churchill School



ALEJANDRA VALERIO LOPEZ
Commercial & Development



RAMON SABAS VARGAS SANCHEZ
The Anglo



CYNTHIA MARIANA DUEÑAS MONTIEL
Commercial & Development



25

MARIO RODOLFO SAUCEDO MALDONADO
The Anglo



25

MARTHA GRACIELA TORRES AGUILAR
The Churchill School



25

ERIKA SUSANA ZEPEDA PEREZ
The Anglo



26

SIMÓN HEDLEY BREWSTER
Dirección General



26

IVETT ALEJANDRA CUEVAS CELIS
The Churchill School



26

LUCERO ESPIDIO QUIROZ
The Anglo



26

GABY ROSSANA GONZALES FUKAZAWA
The Anglo



26

VICTOR ADRIAN HERNANDEZ OCAMPO
The Anglo



26

JANETTE VEGA RODRIGUEZ
The Anglo



29

PABLO HERNANDEZ NIÑO
Tecnologías de la Información



29

BENITO CASTRO PEREZ
Cultura e Impacto Social



29

ANA KAREN GARCIA RENTERIA
Anglo Institute of Education



29

ROSA MARIA ZAPATA TORRES
Commercial & Development



30

PEDRO BECERRIL LOPEZ
The Anglo



30

LUCIA LOPEZ HERNANDEZ
The Anglo



30

JESUS MARTINEZ CANCINO
The Anglo



30

ALMA VICTORIA OSORNIO MARQUEZ
The Anglo



**The Anglo Mexican
Foundation** SM