

**BOLETÍN**

ONE  
**ANGLO**



**The Anglo  
Foundation**®

# ÍNDICE

	ONE ANGLO .....	01
	NUESTRA FUNDACIÓN .....	03
	DESARROLLO PROFESIONAL .....	22
	BIENESTAR .....	23
	NUESTRO TALENTO .....	26

En la Fundación buscamos la mejora continua y, en nuestro camino hacia encontrar la manera más efectiva de comunicarnos contigo, entendimos que comunicar mucho no significa necesariamente comunicar bien.

De algo estamos seguros y es que queremos mantenerte al tanto de todos los proyectos que estamos desarrollando desde las distintas áreas que nos representan, por eso traemos para ti una nueva forma de continuar viviendo la experiencia ONE ANGLO: nuestro BOLETÍN.

## ¿Qué vas a encontrar?

**Nuestra Fundación:** Comunicación relevante sobre TAF y las áreas de negocio. Lo que estamos haciendo para cumplir nuestra misión.

**Desarrollo Profesional:** Información de interés para tu crecimiento profesional y el de todos los colaboradores.

**Bienestar:** Información que puede ser de utilidad en tu vida personal como salud emocional, física y mental, asistencia legal, educación financiera, entre otras.

**Nuestro Talento:** ¿Conoces a todas las personas que conforman a TAF? Aquí podrás saber más de ellos.

Te damos la más cálida bienvenida a nuestra segunda edición 2024, gracias por formar parte de **The Anglo Foundation.**



**The Anglo**  
Foundation®



Expanding your opportunities



**The Anglo Foundation** trabaja por una transformación hacia la comunidad a través de la educación y cultura en un intercambio bilateral entre México y Reino Unido.

Desde hace 80 años The Anglo Academy ha acompañado a los mexicanos a su aprendizaje, creando alianzas estratégicas con instituciones educativas, empresas nacionales e internacionales y organismos gubernamentales,

todo con el único objetivo de generar un gran impacto en la enseñanza del idioma inglés.

Porque sabemos que aprender inglés abre las puertas a un mejor futuro, nos enfocamos en ofrecer programas educativos de excelencia, teniendo como aliadas a las mejores instituciones a nivel mundial que respaldan la metodología de The Anglo Academy®.

# ¿Sabías qué?

- Contamos con profesionales expertos, metodologías y rutas de aprendizaje de alta calidad en la enseñanza del inglés.
- Soluciones personalizadas de primer nivel en la enseñanza para garantizar el desarrollo individual.
- Ampliamos horizontes personales, profesionales y académicos a través del idioma inglés.



*Transformamos la vida de nuestros estudiantes al ampliar sus oportunidades de desarrollo personal y profesional.*

**NUESTRO TALENTO**

DÍA  
INTERNACIONAL  
DEL ABOGADO  
**03 DE FEBRERO**





## 5 DE FEBRERO

# ANIVERSARIO DE LA PROMULGACIÓN DE LA CONSTITUCIÓN DE 1917

Venustiano Carranza en su carácter de Primer Jefe del Ejército Constitucionalista y Encargado del Poder Ejecutivo, convocó a un congreso constituyente en 1916, con el fin de crear una nueva Carta Magna y materializar los ideales de la Revolución Mexicana.

Fue promulgada el 5 de febrero de 1917, en el Teatro Iturbide de la Ciudad de Querétaro y entró en vigor el 1 de mayo de ese año.

Fue la primera Carta Magna del siglo XX que estableció los derechos sociales para sus ciudadanos, tales como: la enseñanza laica y gratuita, propiedad de la tierra, derechos laborales y la libertad de expresión.

<https://www.gob.mx/sedena/documentos/5-de-febrero-aniversario-de-la-promulgacion-de-la-constitucion-de-1917#:~:text=Fue%20promulgada%20el%205%20de,de%20mayo%20de%20ese%20a%C3%B1o.>

# Día Mundial de La Mujer Médica

11 DE FEBRERO



**14 DE FEBRERO**

*¿Por qué se celebra  
San Valentín?*

En el año 496, el papa Gelasio I canonizó a San Valentín y lo propuso como el “patrón de los enamorados”. Es por ello que cada año se conmemora el Día de San Valentín.

La tradición comenzó a ser comercial cuando la norteamericana Esther A. Howland comenzó a procurar la venta de tarjetas de regalo con motivos románticos y dibujos con temáticas de amor a mediados de la década de 1840.

*"Es lindo saber que usted existe".*

*Mario Benedetti.*

*TAF wishes you a  
Happy Valentine's Day!*

En el corazón de The Anglo Assessment, yace una misión que va más allá de la administración de evaluaciones y exámenes. Nos esforzamos por ser arquitectos de oportunidades, constructores de confianza y guardianes de estándares excepcionales.



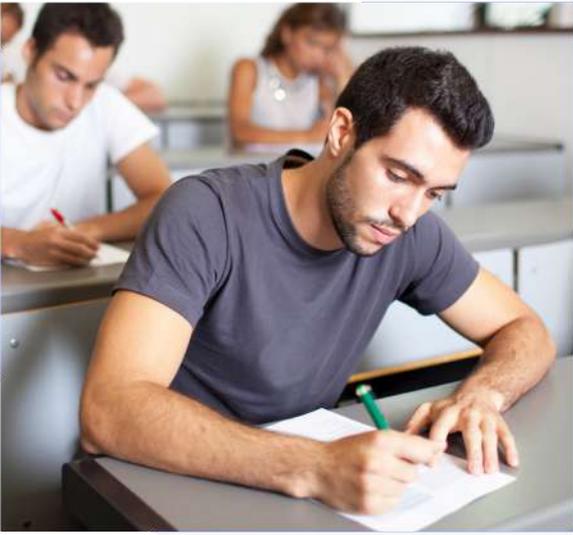
## 1. FACILITADORES DEL ÉXITO

Nuestra misión es pavimentar el camino hacia el éxito profesional y académico. Nos dedicamos a proporcionar un entorno de evaluación imparcial y riguroso que mide no solo el conocimiento del idioma inglés, sino también la habilidad para aplicarlo con destreza en situaciones del mundo real.



## 2. CONECTORES GLOBALES

Actuamos como puentes entre individuos y oportunidades globales. Al ofrecer certificaciones reconocidas a nivel internacional, fomentamos la movilidad laboral y académica, abriendo puertas hacia nuevas experiencias, horizontes y perspectivas.



### 3. GUARDIANES DE LA EXCELENCIA

Nos comprometemos a mantener estándares de calidad excepcionales. Cada logística de examen es meticulosamente diseñada para cumplir con las mejores prácticas internacionales de nuestra industria y garantizar un ambiente óptimo, una buena experiencia y vivencia de examen, conducente a que los candidatos se desempeñen lo mejor posible.



### 4. INNOVADORES EN LA EVALUACIÓN

Abrazamos la innovación en la evaluación. Al adoptar tecnologías emergentes y métodos vanguardistas, aseguramos que nuestras certificaciones sean relevantes y efectivas en la era moderna



### 5. COMPROMISO CON LA INTEGRIDAD

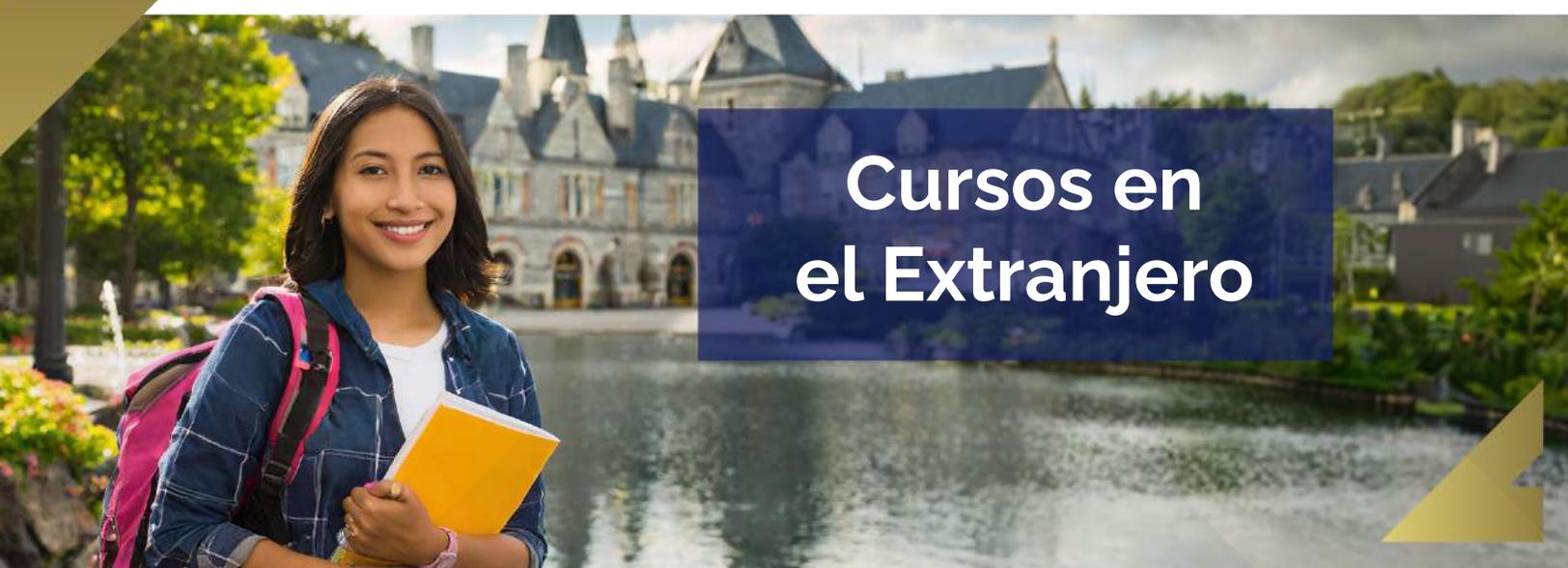
Cuidamos la integridad en la evaluación. Cada paso que damos está impregnado de ética y transparencia, garantizando la equidad y la imparcialidad en todo momento.

En resumen, The Anglo Assessment no es solo un lugar donde se miden conocimientos sobre el idioma inglés, es un faro que guía a individuos hacia el éxito global. Nuestra misión es clara: ser la plataforma que empodere a las personas para alcanzar nuevas alturas y forjar un impacto positivo en sus vidas y en el mundo que les rodea.



## Nuestra red de Centros de Preparación afiliados a The Anglo.

Nos complace informarles que en el año 2023 logramos la afiliación de 216 nuevos Centros de Preparación (Escuelas) y 18 reactivaciones. Este logro es un testimonio de nuestro compromiso con la excelencia educativa y la expansión de nuestra red de colaboradores.



## Cursos en el Extranjero

En 2023, experimentamos un emocionante aumento en las ventas de cursos en el extranjero. Este logro refleja nuestra difusión en el interés y compromiso con la ampliación de horizontes educativos.

Los animamos a seguir nuestras estrategias de difusión para generar estas oportunidades, ya que los cursos internacionales no solo enriquecen académicamente, sino que también ofrecen amplios beneficios culturales y profesionales. Continuemos juntos impulsando el aprendizaje global y construyendo un futuro lleno de experiencias enriquecedoras.

# THE ANGLO PUBLIC SPEAKING COMPETITION

February 12th to  
March 2nd 2024

Speak Your Mind,  
Shape Your Future!

Join us and seize the chance to  
represent Mexico on the global  
stage in London, UK!

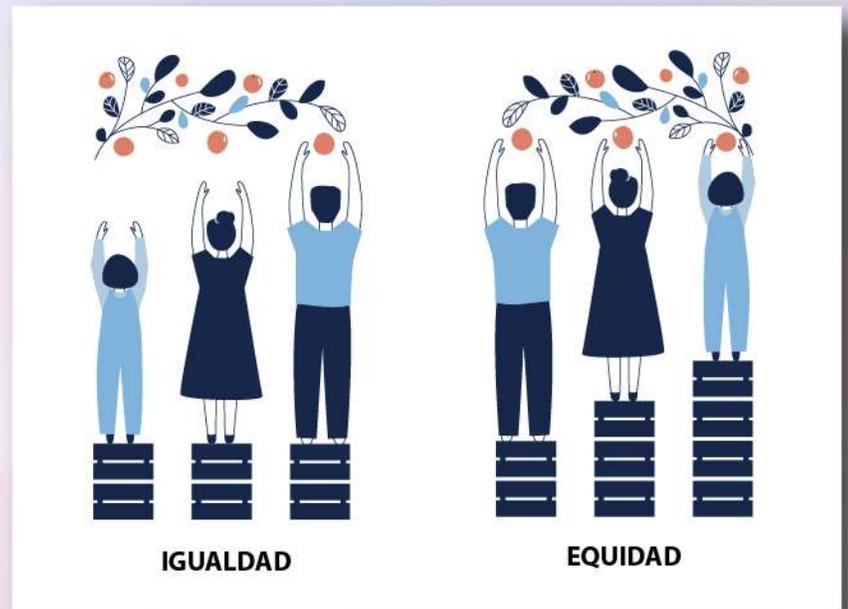
- **Category A:** 11 to 15 years old
- **Category B:** 16 to 20 years old

Contact: [competition@tamf.org.mx](mailto:competition@tamf.org.mx)



## Alianza para la Inclusión y la Diversidad: Glosario

### Dos conceptos cruciales: Igualdad y Equidad



En la actualidad, dos conceptos fundamentales emergen como guía para comprender la inclusión y la diversidad: igualdad y equidad. Aunque a menudo se utilizan de manera intercambiable, sus matices revelan dimensiones esenciales en la lucha por la justicia y los derechos humanos.

El concepto de **IGUALDAD** representa la aspiración colectiva hacia un mundo donde todas las personas, independientemente de su origen étnico,

posición social, género o cultura, sean tratadas con el mismo respeto y dignidad. En el escenario igualitario, cada individuo es reconocido por sus méritos y acciones, sin ninguna forma de discriminación o privilegio. Este principio se encuentra arraigado en la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas de 1948, delineando así el camino hacia una sociedad justa y equitativa para todos.

Por otro lado, la **EQUIDAD** reconoce y abraza las diferencias intrínsecas entre las personas, entendiendo que la igualdad a veces no es suficiente para garantizar la justicia. A diferencia de la igualdad, la equidad no busca uniformidad; en cambio, se adapta a las situaciones excepcionales y las distintas necesidades de las personas. Es un principio que impulsa a considerar los contextos, a comprender las disparidades y a actuar con justicia, creando así un camino hacia un mundo donde cada persona recibe lo que verdaderamente necesita para prosperar.

Reconocer la diferencia fundamental entre "igualdad" y "equidad" es esencial. La igualdad implica tratar a todos por igual, pero puede no

abordar las necesidades individuales. En cambio, la equidad implica proporcionar recursos y apoyo de manera justa, considerando las diferencias únicas de cada persona para garantizar oportunidades iguales de éxito. En un entorno educativo, la equidad reconoce desigualdades preexistentes y trabaja para superarlas, permitiendo que todas y todos, independientemente de su origen, tengan acceso a una educación de calidad. Priorizar la equidad promueve la verdadera inclusión y empoderamiento, creando un sistema que beneficia a todos.

**Elaborado por: Alianza para la Inclusión y la Diversidad, The Anglo Professional.**



# El Día Internacional de la Fraternidad Humana: Un Llamado a la Paz y a la Unión Global



El Día Internacional de la Fraternidad Humana que se celebra el 4 de febrero, es un recordatorio anual del poder de la unidad y la solidaridad en la construcción de un mundo más pacífico y armonioso. En esta fecha, promovida por las Naciones Unidas, la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH) de México y la organización Peace and Cooperation (una

organización internacional dedicada a la promoción de la paz y la educación para la paz), nos invitan a reflexionar sobre la importancia de promover la fraternidad, la comprensión y la colaboración entre todas las personas, independientemente de su origen, religión o nacionalidad.



La idea detrás del Día Internacional de la Fraternidad Humana se origina en un llamado histórico firmado el 4 de febrero de 2019 por el Papa Francisco y el Gran Imán de Al-Azhar, Ahmad Al-Tayyeb. Este documento, conocido como el Documento sobre la Fraternidad Humana, nos invita a todas y a todos a trabajar juntos para construir puentes de diálogo y entendimiento en un mundo marcado por la diversidad y las diferencias.

En la declaración conjunta, se enfatiza la necesidad de promover la paz, la justicia y la coexistencia pacífica, y se subraya que la fraternidad humana es un principio

fundamental que puede guiar nuestras acciones y decisiones.

Este llamado a la fraternidad trasciende las barreras religiosas y culturales, abogando por la unidad en la diversidad.

La celebración de este día nos permite recordar que la fraternidad humana no se limita a un grupo específico de personas, sino que es un valor universal que puede ser adoptado y promovido por todas las naciones y comunidades.



La CNDH de México, a través de su sitio web, destaca la importancia de esta fecha como un recordatorio de que todos los seres humanos compartimos una responsabilidad común de promover la paz y los derechos humanos.

Peace and Cooperation, a través de su sitio web, enfatiza la necesidad de educar a las generaciones futuras en los valores de la fraternidad, la tolerancia y la solidaridad para construir un mundo más justo y pacífico.

En un mundo que a menudo enfrenta divisiones y conflictos, el Día Internacional de la Fraternidad Humana nos recuerda que compartimos una humanidad común y un destino compartido.

Es un llamado a la acción para trabajar juntos en la construcción de un mundo más pacífico, justo y unido, así como a reflexionar sobre la importancia de la unidad y la solidaridad en un mundo diverso. A través de la promoción de la fraternidad humana, la comprensión mutua y la colaboración global, podemos aspirar a un futuro más armonioso para todas las personas en todas partes.



La biblioteca permanecerá cerrada durante el mes de febrero ya que estaremos trabajando en el inventario de nuestro acervo.

**Agradecemos su comprensión.**

## Febrero

**24**

4:30 PM

### Sociedad Tolkieni de México

Estructuras narrativas de  
El Señor de los Anillos:  
Guiso de conejo al filo de la sombra.



- Las actividades son de libre acceso.
- Consulta las descripciones de los eventos públicos en Facebook: <https://www.facebook.com/TheAngloLibrary/>
- Las Conferencias Especiales de la Sociedad Tolkieni de México son en español.

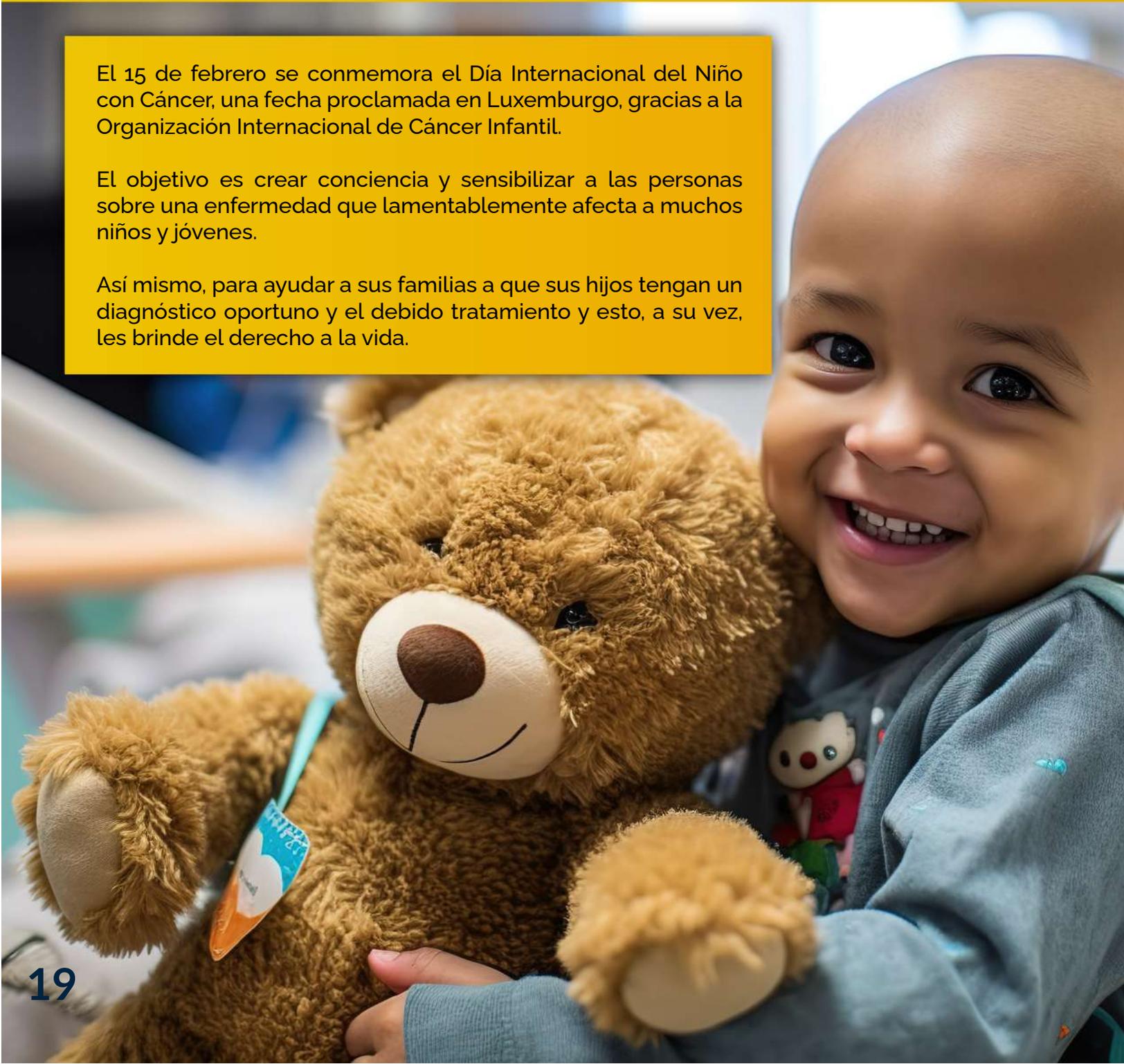


— DÍA INTERNACIONAL —  
**DEL NIÑO CON CÁNCER**  
— 15 DE FEBRERO —

El 15 de febrero se conmemora el Día Internacional del Niño con Cáncer, una fecha proclamada en Luxemburgo, gracias a la Organización Internacional de Cáncer Infantil.

El objetivo es crear conciencia y sensibilizar a las personas sobre una enfermedad que lamentablemente afecta a muchos niños y jóvenes.

Así mismo, para ayudar a sus familias a que sus hijos tengan un diagnóstico oportuno y el debido tratamiento y esto, a su vez, les brinde el derecho a la vida.



## Tipos de cáncer más frecuentes en los niños y jóvenes

La mayoría de los niños y jóvenes que padecen esta condición, sufren un tipo de cáncer conocido como leucemia, seguido por afecciones en el sistema nervioso central, donde se presentan tumoraciones y otro bastante frecuente, son los llamados linfomas, que atacan los ganglios linfáticos.



*El lazo dorado, un símbolo de fortaleza y esperanza para los niños con cáncer*

El lazo dorado, es una forma de expresar la valentía y heroísmo de todos estos pequeños pacientes, que no se rinden y luchan para seguir disfrutando el placer de estar vivos, acompañados por sus padres, familiares y amigos.

Este original símbolo, es una manera de ofrecer apoyo a todos los niños que en todo el batallan contra la enfermedad del cáncer cada día.

**“ Todos estamos aquí para ayudarnos unos a otros. Cuando estamos juntos, podemos cumplir cualquier cosa ”**

-Stephanie, mamá de Aspen, paciente de St. Jude



Aspen, paciente de St. Jude



24 de febrero

# Día de la Bandera

En México la bandera nacional forma parte de los lábaros patrios, lo que significa que se honra de manera muy especial.

Los colores como el escudo hacen alusión a los ideales de ese momento histórico. El color rojo hace alusión a la sangre derramada por los héroes en la lucha por un México libre, el color blanco significa la unión y la añorada paz a la que se aspiraba tras la cruel guerra, mientras que el color verde hace referencia a la esperanza.

En México, cada 24 de febrero se celebra de forma oficial el Día de la Bandera.

<https://www.gob.mx/siap/articulos/24-de-febrero-dia-de-la-bandera-295375?idiom=es>

# DESARROLLO PROFESIONAL

## WE'RE HIRING!

## ENGLISH TEACHERS

### Requirements:

- English level: C1 or C2 (CEFR) certified or willing to take a level placement exam.
- Both, native and non-native speakers.
- One of the following certifications in ELT methodology: TTC, TDC, CELTA, ICELTA, BA in ELT or a verifiable course lasting at least 140 hrs.

Send your CV to [talento@theanglo.mx](mailto:talento@theanglo.mx)

---

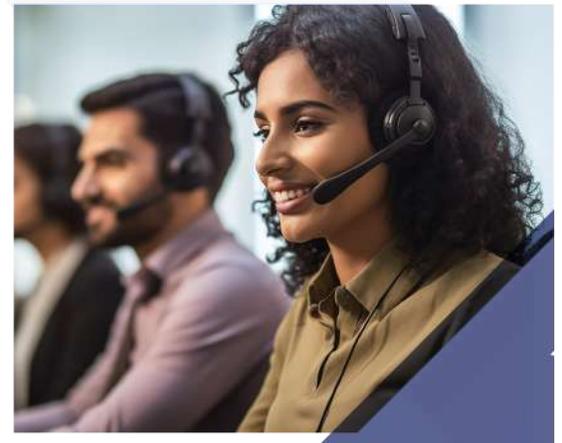


## ESPECIALISTAS DE ADMISIONES Y RETENCIÓN

### Requisitos:

- Bachillerato concluido.
- Experiencia mínima de 1 año brindando atención y seguimiento a alumnos, vía telefónica o en esquema presencial.
- Para laborar en nuestra sede de Antonio Caso.

Envía tu CV a: [talento@theanglo.mx](mailto:talento@theanglo.mx)



# ¿Sabías que la temporada de frío se extiende aproximadamente hasta mediados de marzo?

**Durante esta época se presentan masas polares que transportan aire frío, comienzan los fuertes vientos, cielo nublado y precipitaciones (lluvia, llovizna, nieve, granizo, etc.).**

Cuando sucede lo anterior, todos estamos propensos a contraer enfermedades respiratorias como gripe, influenza, bronquitis, entre otras; aunque los grupos de personas más vulnerables son las mujeres embarazadas -en cualquier fase de gestación-, niños de 6 meses a 5 años, personas mayores de 65 años, pacientes con enfermedades médicas crónicas y profesionales sanitarios





## **Todos, sin distinción, debemos tomar en cuenta las siguientes acciones para prevenir alguna enfermedad respiratoria en la temporada de frío:**

- Evita cambios bruscos de temperatura y corrientes de aire.
- Si vas a salir de un lugar caliente, cubre tu boca y nariz, para evitar respirar el aire frío; los cambios bruscos de temperatura pueden enfermarte del sistema respiratorio rápidamente.
- Abrígate bien, utiliza gorro, guantes, bufanda (cubriendo principalmente nariz y boca) y calcetines gruesos.
- Consume gran variedad de frutas y verduras para mejorar las defensas de tu cuerpo (incluye vitamina C).
- Estornuda correctamente, utiliza un pañuelo desechable o cúbrete con el ángulo interno del brazo.
- Lava las manos a menudo, especialmente después de estornudar o toser y al regresar de la calle.
- Evita tocarte los ojos, la nariz y la boca con las manos sucias, ya que son la vía de entrada de virus al cuerpo.
- Si el frío es muy extremo permanece en casa y procura salir solamente si es necesario. No olvides usar ropa gruesa.
- Usa suficientes cobijas durante la noche, que es cuando más baja la temperatura.
- Si tienes alguna infección respiratoria no te automediques, acude a tu médico para prevenir complicaciones.
- Si presentas fiebre u otros síntomas gripales, acude de inmediato a tu médico.

# Bienestar financiero y productividad



El bienestar financiero de las y los colaboradores tiene un impacto significativo en su productividad laboral. Las empresas que invierten en programas de bienestar financiero a menudo ven mejoras en el Compromiso, la Salud Mental y el Desempeño.

## **Puntos en los que impacta el Bienestar financiero a la productividad:**

Menos estrés financiero -> Más creatividad, atención, concentración y efectividad en toma de decisiones.

Menos ausentismo por situaciones financieras -> Más productividad y desempeño efectivo.

Menos finanzas inestables -> Más seguridad, equilibrio y compromiso laboral.

Menos preocupación y distracción por la economía -> Mas cumplimiento de objetivos y eficiencia.

Menos gastos Innecesarios -> Más gestión de los recursos y bienestar integral.



# Cumpleaños



**VIRIDIANA MIROSLAVA  
CONTRERAS GREGORIO**  
The Churchill School



**DORA LARA  
USCANGA**  
The Anglo Assessment



**ANA PATRICIA  
MARTINEZ VITE**  
The Anglo



**JULIO CESAR  
DELGADO HERNANDEZ**  
The Anglo



**HILDA NALLELY  
GARCIA LARA**  
Churchill College



**CAROLINA DE LA TORRE  
GARCIA**  
The Anglo



**ADRIANA VILLANUEVA  
GARCIA**  
Anglo Institute of Education



**FLOR DE MARIA  
SOLIS GARCIA**  
Churchill College



**ANGEL ANTONIO  
ESCOBAR ARZATE**  
Finanzas



**SANDRA LORENA  
SEGURA RODRIGUEZ**  
The Churchill School



**AZUCENA  
FONSECA FLORES**  
The Churchill School



**ALBERTO AGUILAR  
CORONA**  
The Anglo



**ELIZABETH JANET  
BAUTISTA MARTINEZ**  
The Anglo Assessment



**ARTURO NUÑEZ  
MARTINEZ**  
The Churchill School



**FRANCESCA LOUISE  
BROOKS MOIZER**  
Churchill College



**MARIA DEL CARMEN  
FLORES GARCIA**  
The Anglo



**PAMELA CHAGOZA  
LUNA**  
The Churchill School



**GILBERTO MANUEL  
MALDONADO MARTINEZ**  
The Anglo



**MARIA ALEJANDRA  
MARTINEZ HERNANDEZ**  
The Churchill School



**MARIA CRISTINA  
PAREDES OCAMPO**  
Churchill College



**MONICA  
VARGAS TREJO**  
The Anglo



**MERCEDES GABRIELA  
GARCIA ALCALDE**  
The Churchill School



**YAZMIN NAYELI  
PARRA ESPINDOLA**  
Talento Humano



**MARIA DEL CARMEN  
AGUILERA PASARAN**  
The Anglo



20

**JONATHAN LEVY  
MARTINEZ MONTIEL**  
The Anglo



20

**ERIKA NALLELY  
PECH MOGUEL**  
Churchill College



21

**JORGE ARTURO  
REYES VERA**  
The Anglo



22

**EFRAIN SALINAS  
ARCINIEGA**  
Finanzas



24

**RICARDO DANIEL  
AGUILAR JIMENEZ**  
The Anglo



24

**NADIA AGUIRRE  
ORTIZ**  
The Anglo



25

**IROSHIMA NAGAZAKY  
BOJORQUEZ AISPURO**  
The Anglo



25

**LUIS DAVID  
CANO DE LA VEGA**  
The Anglo



25

**MARIA CRISTINA  
LEON GONZALEZ**  
The Anglo



25

**JACQUELINE SANTIAGO  
ZARAGOZA**  
Finanzas



27

**NIVIA BECERRA  
ROSETE**  
Infraestructura y Servicios Generales



28

**LUZ ANGELICA  
MONROY MENA**  
The Anglo

