

BOLETÍN

ONE ANGLO



Agosto 2024

ÍNDICE

	ONE ANGLO	01
	NUESTRA FUNDACIÓN	03
	NUESTRO TALENTO	07
	DESARROLLO PROFESIONAL	30
	BIENESTAR	31

En la Fundación buscamos la mejora continua y, en nuestro camino hacia encontrar la manera más efectiva de comunicarnos contigo, entendimos que comunicar mucho no significa necesariamente comunicar bien.

De algo estamos seguros y es que queremos mantenerte al tanto de todos los proyectos que estamos desarrollando desde las distintas áreas que nos representan, por eso traemos para ti una nueva forma de continuar viviendo la experiencia ONE ANGLO: nuestro BOLETÍN.

¿Qué vas a encontrar?

Nuestra Fundación: Comunicación relevante sobre TAF y las áreas de negocio. Lo que estamos haciendo para cumplir nuestra misión.

Desarrollo Profesional: Información de interés para tu crecimiento profesional y el de todos los colaboradores.

Bienestar: Información que puede ser de utilidad en tu vida personal como salud emocional, física y mental, asistencia legal, educación financiera, entre otras.

Nuestro Talento: ¿Conoces a todas las personas que conforman a TAF? Aquí podrás saber más de ellos.

Te damos la más cálida bienvenida a nuestra octava edición del año. Gracias por formar parte de **The Anglo Foundation.**



The Anglo
Foundation®

Casa Azul

Museo Frida Kahlo

El equipo comercial de B2B de The Anglo Foundation tiene como objetivo posicionar a la Fundación en el mercado corporativo como un aliado fuerte en el desarrollo de su talento a través del idioma inglés, esto deriva de la misión y que nos coloca como una institución sólida con experiencia y vanguardia.

Una actividad muy especial fue el primer evento B2B que se llevó a cabo el pasado 20 de junio en la Casa Azul, Museo Frida Kahlo. A lo largo del evento nuestro equipo buscó consentir a los clientes B2B retenidos con el objetivo de impulsar el incremento de su ticket de facturación en 2025.

También, invitamos a algunos prospectos potenciales y aliados que nos brindan el servicio que distingue a la Fundación como Delti y Cambrige.

Durante esa noche, los invitados hicieron un recorrido privado en la casa de Frida Kahlo con guías especializados quienes platicaron tanto de la vida de la artista como de las exposiciones temporales en las que se exhiben distintas pertenencias personales de Frida que recientemente se encontraron su baño.

Al finalizar el recorrido, Niall Lloyd, nuestro Chief Commercial Officer, inauguró el coctel de bienvenida con unas palabras de agradecimiento para nuestros aliados y reiteró nuestro interés por continuar trabajando juntos. Indudablemente, este acto abrió puertas a futuras oportunidades.

Algunos de los invitados que asistieron fueron los tomadores de decisiones del área de capacitación y desarrollo o de Recursos Humanos de Deloitte, Fundación BBVA, Organización Editorial Mexicana, Tequila Milagro, KPMG Technology Services America, Cristobal Colón, Universidad La Salle, Oxford University Press, Universal Music, Smurfit Kappa México y Banxico.

Otros asistentes VIP que nos acompañaron fueron:

- Spencer Mahooney, His Majesty's Deputy Trade Commissioner for Latin America and the Caribbean de la Embajada Británica.
- Vanessa Zarate, directora de la Cámara de Comercio Británica.
- Scarlett Limón Crump, Business Sector Groups Coordinator de la Cámara de Comercio Británica.
- Alba Rosa y Chris West, directores generales de Delti.





Algunos colaboradores como Simon Brewster, Diana Gabriela Galindo, Ileana Franco, Julia Billingham, y el Business Centre (Supervisores Académicos que operan el servicio de B2B) liderado por Hugo Fábila también estuvieron allí para hacer networking y promover la visión de la Fundación desde distintas áreas.

Cabe mencionar que este evento fue posible debido al trabajo en conjunto de diferentes áreas como Finanzas, Legal, Marketing,

Arte y Cultura, Talento Humano, Infraestructura y particularmente Evelyn Horta, Administradora de B2B, permitieron que el engranaje de One Anglo entrara en acción para lograr que esta gran noche fuera posible.

Finalmente, un agradecimiento especial a todo el staff que especió con su personalidad y pasión por la Fundación: Alicia Corrales, Rosa María Zapata, Luis Alfredo González, Juan Pablo Marletto, Citlali De Dios, Rosa María Meza, Gabriela Irastorza y Héctor Márquez.

Aportación de: Eduardo Cruz

Senior Commercial Manager
Commercial B2B

Embrace a **Better Us**



El mes pasado, lanzamos una gran iniciativa en The Anglo Foundation que tiene como objetivo fortalecer las capacidades de las Organizaciones de la Sociedad Civil. El propósito es hacer llegar la enseñanza del idioma inglés a los colaboradores de dichas organizaciones.

Invitamos a ser solidarios con otras fundaciones al compartir con una comunidad más amplia el beneficio que tenemos como colaboradores de TAF para estudiar inglés en The Anglo Academy. Podemos convertirnos en madrinas o padrinos al donar una de nuestras becas al 90% para que sea aprovechada por algún colaborador o colaboradora de las Organizaciones de la Sociedad Civil.

Juntos podemos lograr la meta de becar a personas en alianza con Fundación Quiera, la Fundación de la Asociación de Bancos de México (ABM) y las organizaciones que apoya.

**¡Tu Apoyo es Fundamental! Únete como
Padrino/Madrina y marca la diferencia en
el fortalecimiento de las OSC.**



Día Internacional de la Cerveza

2 de agosto



Día Internacional de los Pueblos Indígenas

9 de agosto



Día del Nutricionista

11 de agosto



Día del abuelo

28 de agosto



Día Mundial del Gamer

29 de agosto



Kick off Admisiones

El pasado lunes 03 de junio, se llevó a cabo un Kick off con el equipo de Admisiones en el auditorio de Anglo Arts, en la sucursal de Antonio Caso.

La agenda comenzó en punto de las 08:00 a. m., donde nuestra directora de The Anglo, Maricarmen González Vera, dio la bienvenida y agradeció el compromiso que tienen con TAF, así mismo, reiteró que son un equipo fundamental para la Fundación; posteriormente, nuestro director de Talento Humano, Alejandro de la Torre Torres, dió un discurso emotivo, en donde invitó a los colaboradores a trabajar en

equipo; después, nuestro Chief Operating Officer, Efraín Salinas Arciniega, aportó una reflexión sobre hacer las cosas con pasión, y sobre todo, hacer las cosas diferentes para tener resultados extraordinarios.

Acto seguido, Daniel López García, Online Centre Manager, nos compartió el panorama actual y los objetivos del segundo semestre de este 2024, complementando dicho proyecto a nuestra líder de Admisiones, Pamela Espinosa Poceros, quien expuso el nuevo esquema de incentivos.

En seguida, se realizaron dos dinámicas de

¡Gracias equipo de Admisiones!



integración encabezadas por Yazmin Parra Espindola del equipo de Talento Humano, con el objetivo de fortalecer el trabajo en equipo, integración y la importancia del liderazgo. El trabajo en equipo y la actitud fueron pieza clave para llevar a cabo con éxito nuestro Kick off.

Para finalizar la sesión, Stephano Villafañe Matamoros, Coordinador Comercial B2C, dio a conocer cómo se conformarían los grupos de trabajo y Assenet Loaiza González, Sales & Operations Sr. Manager, cerró con broche de oro mencionando que vienen cosas muy prometedoras con todo lo que se trabajó en esa sesión.



Firma corporativa

Estimado Colaborador:

Con motivo del nuevo rebranding de la Fundación, pedimos gestionar la firma de manera responsable utilizando únicamente los logotipos aprobados de The Anglo Foundation, de cada unidad de negocio y unidad de soporte. Por favor, no alteres las firmas agregando elementos que no son propios de éstas.

Quedando de la siguiente manera.



Anyelo Madrid Del Valle | Nombre Completo del colaborador

Talento Humano | **Área del colaborador**

s Guillermo Prieto 76, San Rafael, 06470, CDMX | **Dirección de tu ubicación de trabajo**

t (+52) 55 8664 4346 | **Número telefónico.**

c 55 8107 4258 | **En caso de contar con celular corporativo agregarlo**

e anyelo.madrid@tamf.org.mx | **Dirección de correo electrónico**

w tamf.org.mx | **Página oficial de tu BU o BS**

= Logo de tu unidad de negocio o soporte



= Logo de tu unidad de negocio o soporte



En caso de no contar con la firma de tu unidad de negocio por favor comunícate con **Anyelo Madrid / anyelo.madrid@tamf.org.mx** para que te proporcione la información necesaria.

Curso de Protección Civil Miguel Schultz

Estimado colaborador, si tu ubicación de trabajo es Miguel Schultz, te compartimos que se llevarán a cabo las sesiones de capacitación los días **9 y 16 de agosto** en un horario de **08:00 a 15:00 horas**.

El equipo de **Talento Humano** te notificará la fecha en la que deberás de tomar el curso.





Reconocimiento TAF

En The Anglo Foundation estamos comprometidos con el desarrollo profesional de cada uno de los que conformamos la Fundación.

Por lo cual, es grato comunicarles y hacer extensiva la felicitación a nuestros colaboradores que acreditaron satisfactoriamente los cursos de TDC y TCC, así como aquellos que suben de categoría tras obtener su certificación en CPE y en CAE.

CPE

Competent a Competent Plus



Gabriela Miranda Jacobo



Luisa Servin y Compean

Competent a Máster



Miguel Angel Barreda Venegas

CAE

Initial CC a Initial



Luisa Elena Arteaga Puente



TDC



Claudia Carolina
López Tovar



Emmanuel Ramos
Sánchez



Iván Lugo
Robles



Jorge Pineda
Sierra



José Eduardo
García Sarabia



Rosaura Vidal
Tamayo Ramírez



Lucero Espidio
Quiroz



Adriana Bandera
Bermúdez

TCC



Maria de los Ángeles
Farfan Ortiz



Monica Anaid
Ramírez Aguilar



Ronald Edgard
Guzmán Chávez



Daniel Ávila Aguirre



Lucie Wilhelmina
Wachter Rodarte



Alma Victoria
Osornio Márquez

A nombre de TAF, los felicitamos y reconocemos su gran esfuerzo y dedicación. Sin duda, su compromiso con el aprendizaje y constancia en mejorar sus habilidades lingüísticas son ejemplo de superación y excelencia.

Estamos orgullosos de contar con profesionales tan comprometidos y capacitados.

Balance del primer semestre 2024: Celebrando nuestras metas.

Al concluir esta intensa temporada de trabajo operativo en la entrega de los exámenes internacionales, nos complace compartir los destacados logros obtenidos durante el primer semestre de 2024.

Gracias al esfuerzo conjunto y la dedicación de todo el equipo, hemos alcanzado cifras que demuestran nuestro compromiso y excelencia en la prestación de servicios de evaluación y certificación.



Resultados Clave del Primer Semestre:

- Número de entregas de servicio individuales: Hemos realizado un total de 36,908 entregas de servicio individuales, cubriendo nuestra amplia gama de exámenes y servicios ofrecidos.
- Centros de Preparación Afiliados: Desde enero de 2024 hasta la fecha, hemos afiliado a 119 nuevos Centros de Preparación, expandiendo nuestra red y fortaleciendo nuestra presencia.
- Centros de Preparación Reactivados: Hemos logrado reactivar a 15 Centros de Preparación, reafirmando nuestro compromiso con el apoyo continuo y la revitalización de nuestras alianzas.

Estos resultados son un testimonio del arduo trabajo y la dedicación de todo nuestro equipo. Estamos seguros de que, con el apoyo continuo de ustedes, seguiremos alcanzando nuevas metas y brindando servicios de alta calidad a nuestros clientes.

Ahora, nos preparamos para el segundo semestre con renovado ímpetu. Este es el momento de reflexionar sobre los aprendizajes del primer semestre y aplicar esas lecciones para mejorar continuamente. Estamos seguros de que, con la misma dedicación y espíritu de colaboración, podremos cerrar el año de manera aún más satisfactoria.

Inspecciones, Auditorías 2024: Un Vistazo a Nuestro Compromiso con la Calidad.

En el ámbito educativo, garantizar la calidad y la integridad de los procesos es crucial para el éxito de cualquier programa académico. The Anglo Assessment, no es una excepción y, para asegurar la excelencia, se realizan inspecciones y auditorías periódicas en los diferentes subcentros y regiones.





Las inspecciones y auditorías desempeñan un papel fundamental al evaluar el cumplimiento de los estándares establecidos, identificar áreas de mejora y asegurar que las prácticas se alineen con las mejores normas internacionales. Estas evaluaciones minuciosas permiten mantener la confianza de los estudiantes, profesionistas, las instituciones educativas, empresas y sector gobierno, garantizando que los exámenes internacionales se realicen de manera justa y precisa.

Durante el primer semestre de 2024, se llevaron a cabo diversas inspecciones y auditorías de Cambridge en nuestros centros de exámenes The Anglo Assessment. Los resultados han sido

sumamente positivos, destacándose el compromiso y la dedicación de todo el gran equipo para mantener altos niveles de calidad. Gracias a estos esfuerzos, hemos logrado no solo cumplir, sino superar los estándares esperados, reafirmando nuestra posición como un referente en la administración de exámenes internacionales y como un destacado Centro Platino.

Felicitamos y agradecemos a todo el equipo por su arduo trabajo y compromiso. Seguiremos trabajando juntos para mantener y elevar nuestros estándares de calidad, asegurando que cada participante reciba una experiencia de examen justa, segura y de alta calidad.



Transparencia y Mejora Continua: Resultados de Inspecciones y Auditorías 2024.

Inspecciones Cambridge

FECHA	No. CENTRO	SEDE	RESULTADO DE INSPECCION
2 marzo	MX123	The Anglo Jinetes	Excellent
9 marzo	MX567	Colegio Real de Querenda	Good
12 marzo	MX098	Colegio Cima Educativa	Excellent
15 marzo	MX005	The Anglo Antonio Caso	Excellent
13 abril	MX569	Instituto Humboldt	Excellent
20 abril	MX554	Instituto Andes Tuxtla	Excellent
20 abril	MX101	Colegio Paidos	Excellent
20 abril	MX551	Colegio Pro-Tijuana	Excellent
4 mayo	MX133	Alianza Comunidad Estudiantil	Excellent
18 mayo	MX005	Instituto Asunción	Excellent
24 mayo	MX117	Colegio Freinet Lago	Excellent
8 junio	MX562	Universidad Latina de América	Excellent
29 junio	MX560	Colegio Británico de Pachuca	Excellent

Auditorías

FECHA	No. CENTRO	SEDE	RESULTADO DE AUDITORIA	AUDITORIA REALIZADA POR CAMBRIDGE
12 marzo	MX117	Rye School	Good	
20 junio	MX016	The Anglo Toluca	Good	Lorena Camargo Account Support & Customer Services Manager
24 junio	MX560	The Anglo Hidalgo	Good	

Toronto SUMMER



Finalmente, la espera terminó, después de toda la planeación y de casi un año de esperar este día, estamos en Toronto.

Nos esperan 12 días de viaje, en el que 20 alumnos de los Colegios Carba y Freire en Texcoco tendrán la oportunidad de tomar clases de inglés y vivir en la universidad de Toronto, además de conocer lugares icónicos de esta ciudad tales como las cataratas del Niágara, CN tower, el estadio

de los Blue Jays el equipo de béisbol local en Toronto, el acuario de Ripley y muchas otras más.

Al finalizar 7 días de clases el grupo viajará a Montreal, Ottawa y Quebec en donde tendrán la oportunidad de conocer la parte francesa de Canadá, descubrir un idioma nuevo y muchos lugares maravillosos.

Por Nayeli Herrera.





Mejora tu nivel de inglés con clases

¡Gratis!

- Clases vespertinas: lunes, miércoles y jueves (presenciales en sucursal Florida y en línea).
 - Clases sabatinas matutinas/verpertinas en línea
- Para más información contacta a:

Nina Chávez

nina.chavez@aie.theanglo.mx o envía mensaje de Whatsapp al 55 6809 6543

Alianza para la Inclusión y la Diversidad: Glosario

Desarrollo Social



El "desarrollo social" es un concepto intrínseco a la inclusión y a la diversidad que emerge de la intersección entre políticas económicas y sociales. Este enfoque busca crear y expandir oportunidades de desarrollo a lo largo de las diferentes etapas de la vida de las personas, y en las diversas esferas en las que la familia y la comunidad participan de manera activa. Este proceso implica un constante mejoramiento del bienestar colectivo, donde todas las personas participan de manera participativa y colaborativa en el progreso económico y social de la nación.

En este contexto, el desarrollo social va más allá de indicadores económicos tradicionales, abarcando dimensiones más amplias de igualdad, inclusión y respeto por la diversidad.

Se centra en la creación de condiciones equitativas para que todas las personas, sin importar su origen, género, orientación, habilidades o cualquier otra característica, puedan acceder a oportunidades y recursos que les permitan desarrollar su máximo potencial y contribuir al avance colectivo.

A través del desarrollo social se busca eliminar barreras, fomentar la participación y empoderar a las comunidades marginadas o históricamente excluidas. En última instancia, el desarrollo social busca construir una sociedad más justa y equitativa, donde cada individuo tenga la oportunidad y el apoyo necesario para prosperar, y donde la diversidad sea valorada como un activo enriquecedor para el bienestar común.

Elaborado por: Alianza para la Inclusión y la Diversidad, The Anglo Professional.

Día internacional de la

juventud

12 de agosto



El Día Internacional de la Juventud, conmemorado anualmente el 12 de agosto, fue instaurado por la Asamblea General de las Naciones Unidas en 1999 con el propósito de elevar la conciencia sobre los desafíos que los jóvenes enfrentan globalmente.

En un contexto donde el mundo avanza hacia una transición ecológica y la búsqueda de un planeta sostenible y respetuoso con el clima, es de suma importancia que los jóvenes desarrollen competencias ecológicas. Estas no solo

les permitirán adaptarse al cambio climático, sino también contribuir al alcance de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

El impacto del cambio climático recae de manera desproporcionada en los jóvenes, especialmente aquellos de países menos desarrollados con una significativa población juvenil. Por ello, es esencial que los jóvenes adquieran conocimientos técnicos y valores que les capaciten para tomar decisiones sostenibles en todas las áreas de sus vidas y trayectorias profesionales.

En el presente año, el Día Internacional de la Juventud se enfoca en "competencias ecológicas: hacia un mundo más sostenible". Es imperativo que las niñas y mujeres jóvenes sean protagonistas en este proceso, ya que enfrentan vulnerabilidades específicas ante los impactos del cambio climático.

La educación sexual integral juega un papel fundamental en la preparación de los jóvenes para identificar los efectos del cambio climático en la salud sexual y reproductiva. Asimismo, es necesario invertir en programas integrales de educación y empoderamiento sexual para cultivar las competencias de los jóvenes líderes del futuro.

Las decisiones políticas adoptadas en la actualidad tendrán profundas implicaciones para las generaciones venideras. Por ende, la participación de los jóvenes en la formulación de políticas que reflejen sus derechos y prioridades resulta esencial.

En el Día Internacional de la Juventud, resaltar la resiliencia, la capacidad de innovación y el liderazgo de los jóvenes adquiere especial relevancia en la construcción de un mundo mejor para todos. Esta celebración también ofrece la oportunidad de concienciar sobre la importancia de cultivar hábitos financieros sólidos desde temprana edad, preparando así a los jóvenes para un futuro financiero estable y próspero

Fuentes

<https://documents.un.org/doc/undoc/gen/n00/246/23/pdf/n0024623.pdf?token=spj1zW2Gvq25Q4wnxM&fe=true>.

<https://www.unfpa.org/es/events/dia-internacional-de-la-juventud>.

<https://www.gob.mx/imjuve/articulos/12-de-agosto-dia-internacional-de-la-juventud>

<https://www.gob.mx/pensionissste/articulos/12-de-agosto-dia-internacional-de-la-juventud-279393?idiom=es>.

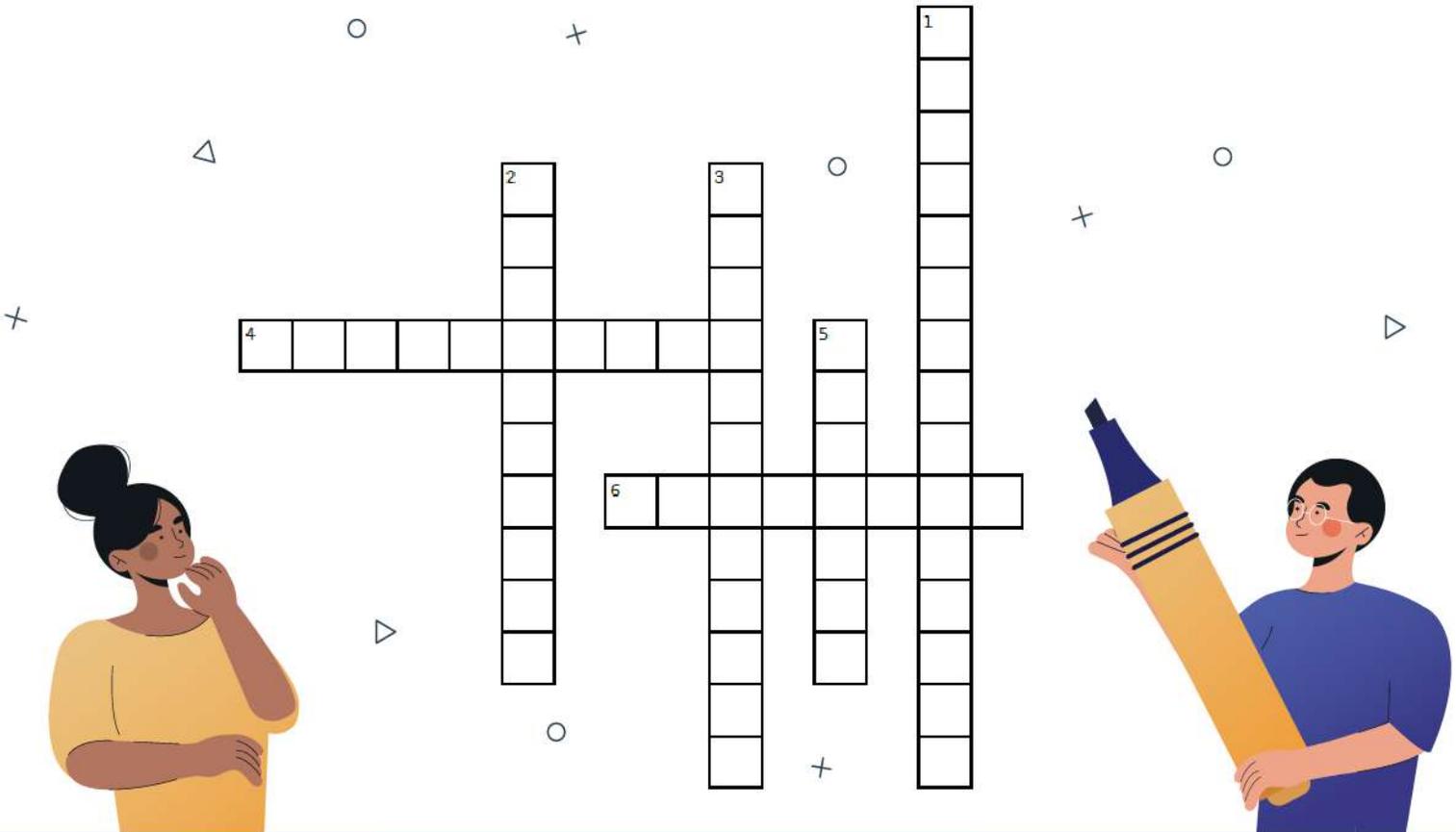


Crucigrama TAF

Dinámica:

Encuentra las **6 palabras que caracterizan a The Anglo Foundation**.

Escribe una letra en cada recuadro. Lee las frases de abajo y completa el crucigrama. Si lo has logrado, envíalo al correo de comunicación interna: comunicacioninterna@tamf.org.mx, los primeros 10 correos que lleguen con las respuestas correctas, serán acreedores a un obsequio TAF.



Vertical:

1. La _____ implica cumplir con los compromisos adquiridos, demostrando puntualidad y disposición para asumir las tareas asignadas.
2. La _____ y confianza en TAF es mantener la confidencialidad en cada uno de nuestros procesos, expresar siempre la verdad y no fingir para obtener beneficios personales.
3. La _____ es el trabajo que realizamos en equipo para alcanzar un objetivo común, fomentando la comunicación y el respeto.
5. Superamos los estándares de _____ a través de conocimientos, habilidades y actitudes. Somos profesionales, brindamos elevada atención en nuestro servicio.

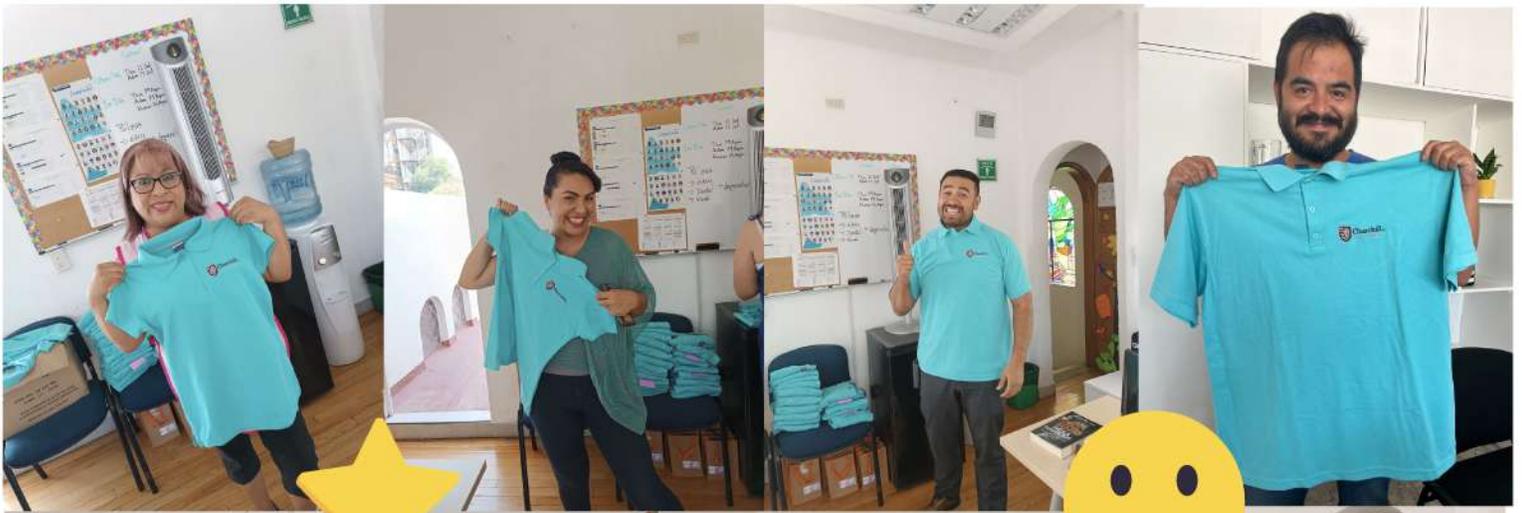
Horizontal:

4. Nos esforzamos en cada una de nuestras actividades para conseguir la _____ en nuestro desempeño, superando nuestros estándares de calidad.
6. Orientamos nuestra energía en dar un _____ de alta calidad, con cordialidad y calidez, garantizando una experiencia positiva en cada interacción.



En **The Churchill School & College** celebramos el Día del Colega en el cual refrendamos y agradecemos el compromiso del STAFF al estar siempre con la disposición y la entrega en todas sus actividades y la labor que hacen al estar acompañando a toda la comunidad en la ruta del aprendizaje, como muestra de agradecimiento y aprecio, les hicimos entrega de un pequeño presente.





**¡Muchas gracias
por su entrega STAFF!**



Estimada Comunidad Churchill

Este mes de julio, nuestros estudiantes de sexto grado presentaron su exhibición final del PEP a familias y compañeros.

Cada grupo eligió un tema relacionado con un problema global y apoyó su presentación con una investigación detallada, conclusiones convincentes y excelentes habilidades de exposición.

Nos gustaría felicitar a los estudiantes de sexto grado por todo el arduo trabajo que pusieron para llevar a cabo este evento y agradecer al equipo docente de sexto grado (Mary, Paty, Erin y Viri), Guadalupe (Coordinadora del PEP) y Lourdes (Asistente del IB) por su guía experta en esta culminación de nuestro programa PEP.





Jornadas de Capacitación en materia de Protección Civil – College 2024

En The Anglo Foundation, estamos comprometidos con la seguridad de todo el STAFF y como parte de las estrategias en crear una cultura de prevención, The Churchill College dio el banderazo de salida al ser el primero en recibir la capacitación correspondiente al año 2024. Este curso capacitó alrededor de 30 colaboradores entre los que se encontraban docentes y administrativos.

Agradecemos la participación y las facilidades que el College otorgó para que este curso haya sido un éxito ya que estos proyectos son de vital importancia para la Fundación.



¿Sabías que el clásico de la Fórmula 1 “El Gran Premio de Gran Bretaña” es el más antiguo de la historia?



El Circuito de Silverstone acoge carreras de la mejor competición automovilística y no fue hasta 1987 cuando se hiciera fija la sede.

Silverstone fue construido a partir de un camino perimetral a un aeródromo en 1942 durante la Segunda Guerra Mundial.

Valentino Rossi es el máximo ganador de MotoGP en el Circuito de Silverstone con ocho victorias ,cuatro en la categoría reina.

- 🚩 El circuito tiene 5,891 kilómetros de largo, repartidos entre 18 curvas, de las cuales ocho son a izquierda y diez a la derecha. El trazado es de 15 metros de ancho y su recta más larga tiene 770 metros de longitud.
- 🚩 Sus curvas más históricas son Maggotts, Abbey y Becketts.
- 🚩 Récord de vuelta: 1:28.617 (Checo Pérez en 2021).



ESPECIALISTAS DE ADMISIONES Y RETENCIÓN

Requisitos:

- Bachillerato concluido.
- Experiencia mínima de 1 año brindando atención y seguimiento a alumnos, vía telefónica o en esquema presencial.
- Para laborar en nuestra sede de Antonio Caso.

Envía tu CV a: talento@theanglo.mx



Objetivos de desarrollo Interior

¿Qué son los ODI?

Los ODI son las iniciales de Objetivos de Desarrollo Interior, que son un conjunto de 23 habilidades que nos ayudan a crecer y a mejorar como personas, y que también nos permiten contribuir al desarrollo sostenible del mundo.



¿Para qué se proponen?

Los ODI parten de la idea de que, para cambiar el mundo, primero tenemos que cambiar nosotros, desarrollando nuestro potencial humano, que tiene que ver con nuestra conciencia, nuestra mente, nuestro cuerpo, nuestro corazón y nuestro espíritu.

Dimensiones e importancia

Los ODI se dividen en cinco dimensiones, que representan los diferentes aspectos del desarrollo interior. Los ODI son importantes porque nos muestran un camino para desarrollar nuestro potencial humano y contribuir al desarrollo sostenible.



Dimensiones e importancia

Los ODI se dividen en cinco dimensiones, que representan los diferentes aspectos del desarrollo interior. Los ODI son importantes porque nos muestran un camino para desarrollar nuestro potencial humano y contribuir al desarrollo sostenible.

Dimensión 1

SER: RELACIÓN CONTIGO MISMO

- La brújula interior (propósito);
- Integridad y autenticidad (valores);
- Apertura y mentalidad de aprendizaje;
- Autoconciencia;
- Presencia.

Dimensión 2

PENSAMIENTO-HABILIDADES COGNITIVAS

- Pensamiento crítico;
- Pensamiento sistémico (consciencia de la complejidad);
- Pensamiento creativo (capacidad de percibir desde perspectivas diferentes);
- Pensamiento futuro (orientación y visión a largo plazo).

Dimensión 3

RELACIONARSE – CUIDAR DE LOS DEMÁS Y DEL MUNDO

- Cooperación: apreciar, agradecer, valorar;
- Conexión;
- Humildad;
- Empatía y compasión.

Dimensión 4

COLABORAR – HABILIDADES SOCIALES

- Habilidad para la comunicación;
- Habilidad para la co-creación;
- Mentalidad inclusiva y competencias interculturales;
- Confianza;
- Capacidades para movilizar e inspirar a otros.



Dimensión 5

ACTUAR – IMPULSAR EL CAMBIO

- Valentía
- Creatividad
- Optimismo
- Perseverancia

Propósito

Los ODI nos hacen más conscientes, más creativos, más empáticos, más colaborativos, más proactivos y nos preparan para afrontar los desafíos globales con una actitud positiva, una visión amplia y una acción efectiva.

Sé parte del cambio

Reflexionar sobre tu propósito, tus valores y tu autenticidad, aprender cosas nuevas, resolver problemas, crear cosas, cuidar de ti mismo, de los demás y del planeta, comunicarte, colaborar y liderar con respeto y empatía, trabajar en equipo, cooperar, coordinar, negociar, resolver conflictos y generar sinergias, actuar, movilizar, influir, innovar, emprender y generar impacto.

Sé parte del cambio

Reflexionar sobre tu propósito, tus valores y tu autenticidad, aprender cosas nuevas, resolver problemas, crear cosas, cuidar de ti mismo, de los demás y del planeta, comunicarte, colaborar y liderar con respeto y empatía, trabajar en equipo, cooperar, coordinar, negociar, resolver conflictos y generar sinergias, actuar, movilizar, influir, innovar, emprender y generar impacto.





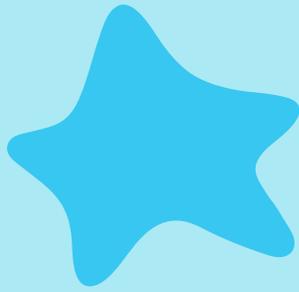
Una sexualidad integral es
más allá de una expresión
corporal, también es *mental,*
espiritual y emocional.

Comunícate al 442 295 3001 o al 800 999 2233

www.orienta-me.com



The Anglo
Foundation®



AGOSTO Cumpleaños

02



MARÍA DE LOS ÁNGELES FARFAN ORTIZ
The Anglo Academy

02



BEATRIZ ALEJANDRA GONZALEZ HERNANDEZ
The Anglo Churchill School

02



GABRIELA SANDOVAL SANCHEZ
TAF

02



ROSAURA VIDAL TAMAYO RAMIREZ
The Anglo Academy

03



LIDIA MARIA CRUZ ORTIZ
The Anglo Churchill School

03



JOSE EDUARDO GARCIA SARABIA
The Anglo Academy

03



EMMANUEL ESTEBAN VENCES AMEZCUA
The Anglo Academy

03



JOSEPH LUKE PHILPOTT PHILPOTT
The Anglo Churchill College

05



LIZET GONZALEZ RUIZ
The Anglo Churchill School

08



ELISA OLIVA DEL RAZO
TAF

09



NALLELI ITZEL NAVA GUTIERREZ
The Anglo Churchill School

09



THOMAS ANDREW MCGOWAN
The Anglo Churchill College

11



MARIA ELISA MALDONADO ROMERO
The Anglo Academy

11



VICTOR HUGO TORRES OSORIO
The Anglo Academy

12



DIANA LUCERO OROZCO FLORES
The Anglo Churchill School

13



MARYELLEN CAROL MUELLER
The Anglo Academy

13



DIANA CITLALI ZAGAL VILLEGAS
The Anglo Churchill School

14



PALOMA LABASTIDA CHAVIRA
The Anglo Academy

15



EDUARDO FERNANDO DELGADO PINTOR
The Anglo Academy

16



KARINA VIRIDIANA FRANCO DE ITURBIDE
TAF

17



LORNARA MILANA BECKWITH
The Anglo Churchill School

18



SILVIA ISABEL MORA ALCANTARA
The Anglo Academy



MARIA FERNANDA ILLESCAS MENDOZA
TAF



SAUL IVAN LOPEZ ARZATE
The Anglo Churchill School



ROSA IRENE MORAN VILLASANA
The Anglo Academy



LUZ ELENA RODRIGUEZ GARCIA
The Anglo Churchill School



MALINKA MONROY HERNANDEZ
The Anglo Churchill School



EDWARD MARSHALL JAMES ROBERTS
The Anglo Churchill School



NAYELI HERRERA GARCIA
The Anglo Assessment



GUILLERMO JACOBO GARCIA MARQUEZ
The Anglo Assessment



ALEJANDRO MENDOZA ROJAS
The Anglo Academy



RAMON SABAS VARGAS SANCHEZ
The Anglo Academy



CYNTHIA MARIANA DUEÑAS MONTIEL
The Anglo Academy



MARIO RODOLFO SAUCEDO MALDONADO
The Anglo Academy



MARTHA GRACIELA TORRES AGUILAR
The Anglo Churchill School



ERIKA SUSANA ZEPEDA PEREZ
The Anglo Academy



ROBIN KYLE DEMAS
The Anglo Churchill School



SIMON HEDLEY BREWSTER
The Anglo Academy



LUCERO ESPIDIO QUIROZ
The Anglo Academy



VICTOR ADRIAN HERNANDEZ OCAMPO
The Anglo Academy



JANETTE VEGA RODRIGUEZ
The Anglo Academy



MARCO MONTES DE OCA RUIZ
TAF



TANIA LUZ GONZALEZ LEIJA
The Anglo Academy



PABLO HERNANDEZ NIÑO
TAF



ANA KAREN GARCIA RENTERIA
The Anglo Professional



ROSA MARIA ZAPATA TORRES
TAF



PEDRO BECERRIL LOPEZ
The Anglo Academy



LUCIA LOPEZ HERNANDEZ
The Anglo Academy



JESUS MARTINEZ CANCINO
The Anglo Academy



ALMA VICTORIA OSORNIO MARQUEZ
The Anglo Academy

